

PROGRAMA DE FORMACIÓN
PROFESIONAL CONTINUA
(ONLINE / PRESENCIAL)

 **SebaSanchezFay**

LISTOS PARA EL FUTURO

TRANSFORMA TU ORGANIZACIÓN
AHORA O NUNCA

“Las mejores prácticas y los retos
que enfrentan las organizaciones
y las personas frente a la
dinámica de cambio”

www.sebasanchezfay.com



Modalidad
ONLINE / PRESENCIAL

Un programa modular, innovador con un recorrido por las más novedosas prácticas y los retos que enfrentan las organizaciones y las personas frente a la dinámica de cambio.

www.sebasanchezfay.com





**Seba
Sanchez
Fay**

PROGRAMA DE LIDERAZGO, COMUNICACIÓN
Y TRABAJO EN EQUIPO

*“El liderazgo consiste en inspirar, en creer
y en valorar a las personas”
Sebastian, Sanchez Fay*

MÓDULO 10

PROGRAMA DE LIDERAZGO, COMUNICACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

Introducción

Estos nuevos escenarios hacen que la problemática del liderazgo, comunicación y trabajo en equipo emerjan como un tema central en este momento de la humanidad.

Las habilidades requeridas en los líderes durante momentos de crisis, son sustancialmente distintas a las de períodos de estabilidad. Esto que parece obvio, es menos frecuente que lo que imaginamos en lo que hace a verlo aplicado en la gestión. Muchas veces cuando más se lo necesita, el liderazgo no aparece, los problemas no se detectan en etapa temprana y el impacto negativo de la crisis externa, se potencia innecesariamente dentro de las organizaciones.

Sin importar el nivel organizacional en el que se encuentre un líder, es necesario para poder ejercer su rol de liderazgo, acompañar, dar feedback e impulsar mejores conversaciones con sus colaboradores y equipos.

Muchos de éstos aspectos no son sencillos y requieren un entrenamiento que les de la confianza necesaria para liberar el potencial de las personas y obtener un beneficio para ellas y para la organización, alineando sus esfuerzos para contribuir a los resultados del negocio.

Objetivo General:

Que los participantes adquieran los conocimientos/herramientas específicas para profundizar el concepto y la función del líder en el contexto y las organizaciones actuales, apuntando a generar un liderazgo creador de condiciones favorables para el funcionamiento de los equipos en términos de comunicación, participación y compromiso. Un liderazgo creador de nuevas realidades.

PROGRAMA DE LIDERAZGO, COMUNICACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

Objetivos específicos

Al finalizar el ciclo los participantes logren:

- Tomar conciencia del efecto que la situación actual de crisis e incertidumbre está teniendo en las personas y las organizaciones.
- Reflexionar acerca del rol del líder en las organizaciones actuales.
- Conocer la diferencia entre liderar y gerenciar.
- Entender la importancia de crear condiciones que generen compromiso, alineación y logro de resultados.
- Incorporar enfoques y técnicas para liderar y trabajar en equipo.
- Comprender la importancia que la comunicación y el diálogo tienen en el ejercicio del liderazgo.
- Vivenciar los efectos de la retroalimentación como instrumento de cambio.
- Profundizar el conocimiento personal relacionado al liderazgo: ampliación de conciencia.

Dirigido a:

Empresarios, Ejecutivos, Directivos, Consultores. Emprendedores, Estudiantes, Docentes, profesionales independientes y personas interesadas en obtener herramientas para lograr una mayor resiliencia y autorregulación en la persona, de manera que esté en mejores condiciones de actuar como un agente de cambio e influencia en representación de los objetivos de la organización.

Programa

La emergencia del liderazgo en el nuevo escenario mundial

Módulo 1: Las organizaciones y el contexto

- Las tendencias actuales del mercado.
- Efectos del mercado competitivo.
- Su impacto en las organizaciones.
- Respuesta de las organizaciones a los cambios del entorno. La empresa horizontal y flexible.
- La organización orientada a los procesos.
- Los cambios en el mundo del trabajo.
- El rol del liderazgo en estas organizaciones.
- Los principales obstáculos en el desarrollo de las compañías.
- El comportamiento esperado en las personas. ¿Qué hacer desde el liderazgo para producir cambios?

Módulo 2: El concepto del liderazgo en el contexto actual

- Hacia una definición del liderazgo.
- Diferencia entre liderar y gerenciar.
- Un nuevo concepto integrador: “líderes gerenciales”. Las habilidades del liderazgo.
- Características de liderazgos exitosos.
- Herramientas de gestión. Cómo lograr orientar y alinear una compañía con su futuro deseado.
- La generación de compromiso e integración de la gente.
- El concepto de empowerment.
- Los procesos básicos de la conducción y el liderazgo.
- Los condicionamientos personales como obstáculo para el cambio de las organizaciones.

PROGRAMA DE LIDERAZGO, COMUNICACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- Algunas investigaciones sobre liderazgo y conducción.
- Importancia de la confianza y la credibilidad. Las tareas de los líderes en sus organizaciones.
- Competencias del Líder Coach.
- Liderazgo consciente y transformador.
- Brindar aliento.

Módulo 3: Características de un liderazgo eficaz

- Competencias de liderazgo.
- Modelo de éxito de liderazgo.
- Visión personal.
- Declaración del propósito de liderazgo personal.
- Gestionar Procesos y Tareas. Liderar personas.
- Principios de relaciones humanas.
- Mirada interna. Conexión con nuestros colaboradores.
- Asignación de tareas y de responsabilidad en cada colaborador.

Módulo 4: Liderazgo de Equipos de Trabajo

- Liderazgo y trabajo en equipo.
- Definición/ Distinción entre grupo y equipo.
- El fenómeno de la percepción.
- La búsqueda de acuerdos y consenso.
- El efecto sinérgico. Dos variables importantes en el efecto sinérgico: metodología racional y clima.
- El trabajo en equipo orientado a la satisfacción del cliente interno y o externo. Ventajas del trabajo en equipo.
- Características de equipos efectivos y de alto rendimiento.
- Condiciones para favorecer el trabajo en equipo.
- Técnicas para el trabajo en equipo.

Módulo 5: La Comunicación en el Ejercicio del Liderazgo

- Componentes de la comunicación interpersonal.
- Efectos de la comunicación en la productividad.
- Concepto de retro-información. La retro-información como instrumento de cambio.
- La Ventana de JOHARI. Experiencia vivencial.
- Los diálogos en la práctica del liderazgo.
- Diferentes tipos de diálogos. Coaching. Comunicación y conflicto entre grupos dentro de una organización.

Metodología

- Exposición del disertante.
- Desarrollos conceptuales breves/prácticos por parte del profesor.
- Ámbito de reflexión.
- Interacción con los participantes.
- Actividades prácticas.
- Preguntas poderosas para tomar acción.
- Material que se entrega en forma digital a los participantes.

DURACION DEL MÓDULO : 24:00 h
SPEAKER: SEBASTIAN SANCHEZ FAY



Speaker
Coach
Consultor

Licenciado en Administración y Licenciado en Comercialización por la Universidad del Salvador, Master en Administración de Empresas por la Universidad de Palermo.

Es profesor de la Facultad de Ciencias Económicas y Jurídicas de la Universidad Nacional de La Pampa (UNLPAM).

Certificado como Coach Ontológico, Axon Training, con el aval de ICF y sus estándares internacionales y Diplomado en Gestión Emocional por Coaching Global.

Director de Alta Gerencia Internacional y Director Asociado Honorario del ONACE "Observatorio de Neurociencias Aplicadas en Ciencias Económicas".

Director de Sebastian Sanchez Fay Consultora. Ayudando a empresas y emprendimientos a ser más rentables, con el foco en sus Clientes Internos y Externos.

Speaker, Consultor y Capacitador con más de 20 años de experiencia desarrollada en empresas familiares, nacionales y multinacionales.

Sus charlas son motivadoras, innovadoras y altamente aplicables a la práctica diaria de las organizaciones.

www.sebasanchezfay.com





**Seba
Sanchez
Fay**

**LISTOS PARA
EL FUTURO**

TRANSFORMA TU ORGANIZACIÓN
AHORA O NUNCA

Contacto y consultas:

Sebastian, Sanchez Fay, Consultora
Speaker, Coach y Consultor
WhatsApp +54 9 2954 33 7206
sebastiansanchezfay@gmail.com



@sebasanchezfay



@sebastiansanchezfay

www.sebasanchezfay.com

