



**Seba
Sanchez
Fay**

PROGRAMA DE FORMACIÓN
PROFESIONAL CONTINUA
(ONLINE / PRESENCIAL)

LISTOS PARA EL FUTURO

TRANSFORMA TU ORGANIZACIÓN
AHORA O NUNCA

“Las mejores prácticas y los retos
que enfrentan las organizaciones
y las personas frente a la
dinámica de cambio”

www.sebasanchezfay.com



Modalidad
ONLINE / PRESENCIAL

Un programa modular, innovador con un recorrido por las más novedosas prácticas y los retos que enfrentan las organizaciones y las personas frente a la dinámica de cambio.

www.sebasanchezfay.com





**Seba
Sanchez
Fay**

TRABAJO EN EQUIPO “GENERAR SINERGIA Y
PROPOSITO EN UN EQUIPO DE TRABAJO”

*“Sin el trabajo de ustedes, no se lograrían muchas de las cosas
que se hacen”. La clave es contar con buenas personas
y con ganas de trabajar”
Sebastian, Sanchez Fay*

MÓDULO 9

TRABAJO EN EQUIPO

“GENERAR SINERGIA Y PROPOSITO EN UN EQUIPO DE TRABAJO”

Introducción

«Una crisis es un momento de crecimiento y fortalecimiento de lazos y vínculos, pero sólo algunos lo ven así» Sin embargo, en cualquier crisis, están los que se quedan en el barco y están los que se van corriendo.

Cuando se trata de construir equipos, cada uno de los miembros necesita comprender el propósito de trabajar juntos y en qué medida sus acciones y la de los demás, aportan a ese propósito.

Cuando tiene lugar el efecto sinergia “Supone que los resultados de un equipo de trabajo pueden ser superiores a la suma de los esfuerzos y capacidades de cada uno de los miembros de ese equipo”, los resultados del equipo trabajo son superiores a los esperados, generando una gran motivación y una gran cohesión o unidad del equipo. Por eso, la sinergia se representa del siguiente modo: $2+2=5$.

Objetivo General:

Desarrollar las habilidades de trabajo en equipo y cooperación mutua con el fin de lograr que la suma de los esfuerzos individuales se convierta en una fuerza multiplicadora que logre los objetivos propuestos.

TRABAJO EN EQUIPO “GENERAR SINERGIA Y PROPOSITO EN UN EQUIPO DE TRABAJO”

Objetivos específicos

Al finalizar el ciclo los participantes habrán:

- Incorporar enfoques y técnicas para liderar y trabajar en equipo.
- Organizar las tareas, las personas y los recursos para lograr mayor eficacia en los objetivos de la organización.
- Ver las cosas desde diferentes puntos de vista.
- Ampliar nuestra influencia y crea sinergia mientras las personas trabajan juntas.

Dirigido a:

Empresarios, Ejecutivos, Directivos, Consultores. Emprendedores, Estudiantes, Docentes, profesionales independientes y personas interesadas en obtener herramientas de trabajo en equipo y cooperación mutua.

TRABAJO EN EQUIPO

“GENERAR SINERGIA Y PROPOSITO EN UN EQUIPO DE TRABAJO”

Programa

Módulo 1: LIDERAZGO DE EQUIPOS DE TRABAJO

- Liderazgo y trabajo en equipo.
- Definición/ Distinción entre grupo y equipo.
- El fenómeno de la percepción.
- La búsqueda de acuerdos y consenso.
- El efecto sinérgico. Dos variables importantes en el efecto sinérgico: metodología racional y clima.
- El trabajo en equipo orientado a la satisfacción del cliente interno y o externo. Ventajas del trabajo en equipo.
- Características de equipos efectivos y de alto rendimiento.
- Condiciones para favorecer el trabajo en equipo.
- Técnicas para el trabajo en equipo.

Módulo 2: GENERAR SINERGIA Y TRABAJO EN EQUIPO

- Generar alineamiento y producir sinergia.
- Construir un pensamiento colectivo.
- La coordinación de acciones en un equipo de trabajo.
- El equipo como sistema.
- Somos distintos pero podemos trabajar juntos.
- Pensar en red.

Módulo 3: PROBLEMATICAS MÁS COMUNES DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO

- Posibles causas de las problemáticas de los equipos y las soluciones.
- Las cinco disfunciones de un equipo.
 - o Ausencia de confianza entre los miembros del equipo.
 - o Temor al conflicto.
 - o Falta de compromiso.
 - o Evitación de responsabilidades.
 - o Falta de atención a los resultados.

TRABAJO EN EQUIPO

“GENERAR SINERGIA Y PROPOSITO EN UN EQUIPO DE TRABAJO”

Módulo 4: OBJETIVOS DE LA ORGANIZACIÓN Y DE LAS PERSONAS

- Los mandos medios en la organización.
- Competencias y habilidades.
- Conducción de personas.
- El proceso de conducir.
- Principios, organizar, actuar, evaluar, ajustar.

Módulo 5: PENSANDO EN LAS PERSONAS DE NUESTRO EQUIPO

- Conformar y desarrollar un equipo de talentos.
- Los líderes fomentan valores humanos.
- Los grandes líderes se preocupan por las personas y las cuidan.
- Consecuencias emocionales.

Metodología

- Exposición del disertante.
- Desarrollos conceptuales breves/prácticos por parte del profesor.
- Ámbito de reflexión.
- Interacción con los participantes.
- Actividades prácticas.
- Preguntas poderosas para tomar acción.
- Material que se entrega en forma digital a los participantes.

DURACION DEL MÓDULO : 12:00 h
SPEAKER: SEBASTIAN SANCHEZ FAY



Speaker
Coach
Consultor

Licenciado en Administración y Licenciado en Comercialización por la Universidad del Salvador, Master en Administración de Empresas por la Universidad de Palermo.

Es profesor de la Facultad de Ciencias Económicas y Jurídicas de la Universidad Nacional de La Pampa (UNLPAM).

Certificado como Coach Ontológico, Axon Training, con el aval de ICF y sus estándares internacionales y Diplomado en Gestión Emocional por Coaching Global.

Director de Alta Gerencia Internacional y Director Asociado Honorario del ONACE "Observatorio de Neurociencias Aplicadas en Ciencias Económicas".

Director de Sebastian Sanchez Fay Consultora. Ayudando a empresas y emprendimientos a ser más rentables, con el foco en sus Clientes Internos y Externos.

Speaker, Consultor y Capacitador con más de 20 años de experiencia desarrollada en empresas familiares, nacionales y multinacionales.

Sus charlas son motivadoras, innovadoras y altamente aplicables a la práctica diaria de las organizaciones.

www.sebasanchezfay.com





**Seba
Sanchez
Fay**

LISTOS PARA EL FUTURO

TRANSFORMA TU ORGANIZACIÓN
AHORA O NUNCA

Contacto y consultas:

Sebastian, Sanchez Fay, Consultora
Speaker, Coach y Consultor

WhatsApp +54 9 2954 33 7206

sebastiansanchezfay@gmail.com



@sebasanchezfay



@sebastiansanchezfay